

CURRICULUM VITAE

Dieudonné SOKOMBI

dieudonne.sokombi@donelconsulting.com

Donel Consulting

DIRECTEUR DE PARTENARIATS ET DEVELOPEMENT

▪ **Résumé professionnel :**

Fort d'une connaissance approfondie des enjeux de développement en Afrique, Dieudonné possède de l'expérience dans l'identification d'opportunités de partenariat uniques et dans la création de synergies entre diverses parties prenantes. Sa capacité à naviguer dans des environnements complexes et à aligner les intérêts de multiples acteurs lui a permis de piloter avec succès des initiatives à fort impact dans les domaines de l'agriculture durable, de l'éducation et de la santé communautaire.

En tant que Directeur des Partenariats chez Donel Consulting, Dieudonné met à profit son réseau étendu et sa compréhension nuancée des dynamiques locales pour forger des alliances stratégiques qui renforcent la portée et l'efficacité des projets de l'organisation. Son approche collaborative et sa vision stratégique sont des atouts précieux pour stimuler l'innovation et maximiser l'impact des initiatives de développement de Donel Consulting en Afrique.

Expérience professionnelle

Conseiller principal en partenariats, Mission - ZLECAF, Addis-Abeba 2022 - 2024

- Contribution à l'élaboration de cadres de collaboration intersectoriels visant à renforcer les chaînes de valeur régionales, impliquant des acteurs publics, privés et de la société civile de 4 pays membres
- Soutien technique à la mise en place d'un réseau d'incubateurs transfrontaliers, facilitant l'émergence de 30+ startups innovantes axées sur les défis du commerce intra-africain

- Appui à la conception d'instruments financiers adaptés aux PME régionales, en collaboration avec des institutions financières de développement, mobilisant 30 millions de dollars de capitaux mixtes

Conseiller technique, Programme de Coopération Agricole UE-Afrique de l'Ouest, Ouagadougou

2020 - 2021

- Contribution au projet "Résilience Agricole Sahel" (12M€) ciblant 3000 exploitations familiales dans 4 pays, aligné sur le Plan régional d'investissement agricole de la CEDEAO
- Conception et déploiement d'un programme de formation sur l'agroécologie adapté aux zones sahéliennes, touchant 1500 agriculteurs et augmentant la diversification des cultures de 30%
- Animation d'une plateforme multi-acteurs réunissant 10 organisations paysannes, 3 ministères de l'Agriculture et 5 instituts de recherche, aboutissant à la création de 2 labels de qualité pour les produits locaux

Conseiller technique, Programme de Coopération Agricole UE-Afrique de l'Ouest, Ouagadougou

2018 - 2019

- Contribution à un projet multi-pays visant à renforcer la résilience des systèmes agricoles familiaux, en synergie avec les politiques agricoles régionales et les objectifs de développement durable
- Appui à la conception et au déploiement d'un programme de renforcement des capacités adapté au contexte local, favorisant l'adoption de pratiques agricoles durables et l'amélioration des moyens de subsistance des petits producteurs
- Facilitation du dialogue entre les organisations paysannes, les institutions nationales et les partenaires techniques pour promouvoir des chaînes de valeur inclusives et l'accès aux marchés régionaux

Responsable des Partenariats - (IDDA) Initiative, Brazzaville

2015 - 2017

- Coordination d'un projet régional de résilience environnementale, mobilisant 15 millions d'euros auprès de 8 donateurs et impactant positivement 500 000 personnes dans 7 pays d'Afrique de l'Est ;
- Mise en place d'un mécanisme de financement mixte, combinant microcrédits et subventions, générant 3 millions d'euros pour des projets d'agriculture durable ;
- Développement d'un réseau de 50+ partenaires locaux, incluant des coopératives agricoles, des PME et des associations communautaires, augmentant l'efficacité des programmes de l'IDDA de 25%.

Directeur du Développement des Affaires - Acumen Fund, Nairobi

2012 - 2014

- Expansion des opérations d'Acumen dans **3 nouveaux pays africains**, **augmentant le portefeuille d'investissements de 150 millions de dollars** ;
- Conception et lancement d'un accélérateur d'entreprises sociales, formant 100 entrepreneurs et facilitant des investissements **de 30 millions de dollars** ;
- Établissement de partenariats stratégiques avec 10 multinationales pour des programmes de mentorat et d'innovation ouverte, bénéficiant à plus de 50 startups sociales.

Conseiller en Développement Économique - Fondation pour l'Innovation Africaine (FIA), Lomé

2010 - 2011

- Contribution à l'élaboration d'une initiative de partenariat public-privé, facilitant la structuration de 7 projets d'infrastructure communautaire d'une valeur totale de 12,5 millions d'euros
- Participation à la mise en place d'un fonds d'investissement de 750 000 euros en collaboration avec des coopératives locales,

soutenant 35 PME innovantes dans les secteurs de l'agriculture durable et des services financiers mobiles

- Coordination d'un programme de soutien financier impliquant 5 institutions de microfinance, résultant en l'octroi de 1 200 microcrédits d'une valeur moyenne de 2 500 euros chacun, bénéficiant à des petits entrepreneurs locaux

Coordinateur de Programmes - Initiative pour le Développement Rural Africain (IDRA), Lusaka

2008 - 2009

- Supervision d'un portefeuille de projets d'une valeur de 15 millions d'euros, axé sur l'innovation en santé communautaire et en agriculture durable dans 5 pays d'Afrique australe
- Facilitation d'un réseau de collaboration entre 8 instituts de recherche locaux, aboutissant à la mise en œuvre de 3 programmes pilotes sur les maladies tropicales négligées, touchant 50 000 bénéficiaires
- Coordination d'un programme de transfert de connaissances agricoles impliquant 12 coopératives rurales, améliorant les rendements de 15 000 petits exploitants de 25% en moyenne sur 3 ans

Compétences techniques

Financement et Évaluation

- **Structuration Financière Innovante:** Conception et mise en œuvre de mécanismes financiers complexes (Fonds d'impact, PPP, garanties) pour des projets à fort impact, en mobilisant des capitaux privés et publics.
- **Évaluation des Impacts:** Conception et mise en œuvre de systèmes de suivi-évaluation robustes (RCT, logique d'intervention) pour mesurer l'efficacité des interventions, en utilisant des outils statistiques et des indicateurs clés de performance (KPI).
- **Analyse de Données:** Maîtrise des outils d'analyse de données (R, Python, SQL) pour transformer les données en insights stratégiques et éclairer la prise de décision.

Gestion de Projets et Partenariats

- **Gestion de Projet:** Conduite de projets complexes dans des environnements multiculturels, en respectant les délais et les budgets, et en utilisant des méthodologies de gestion de projet reconnues (PMP).
- **Développement de Partenariats:** Construction et gestion de réseaux de partenaires (gouvernements, entreprises, ONG) pour mobiliser des ressources et créer des synergies.
- **Négociation:** Maîtrise des techniques de négociation pour faciliter les consensus et résoudre les conflits dans des contextes complexes.

Innovation et Développement Durable

- **Innovation Sociale:** Identification, conception et mise en œuvre de solutions innovantes pour répondre aux défis du développement durable, en utilisant des approches participatives et centrées sur l'utilisateur.
- **Développement Durable:** Intégration des principes du développement durable dans tous les aspects des projets, en tenant compte des dimensions environnementales, sociales et économiques.
- **Adaptation au Changement Climatique:** Conception et mise en œuvre de projets résilients face au changement climatique, en intégrant des mesures d'atténuation et d'adaptation.

Leadership et Communication

- **Leadership:** Mobilisation et animation d'équipes multiculturelles, en favorisant un environnement de travail collaboratif et en développant les compétences des collaborateurs.
- **Communication Stratégique:** Communication claire et concise des résultats des projets à différents publics (bailleurs de fonds, partenaires, communautés locales), en utilisant des outils de communication adaptés (présentations, rapports, vidéos).
- **Gestion du Changement:** Accompagnement des organisations dans les processus de changement, en favorisant l'adoption de nouvelles pratiques et de nouvelles cultures.

Compétences Transversales

- **Adaptation Culturelle:** Capacité à travailler dans des environnements culturels variés et à développer des relations de confiance avec les partenaires locaux.

- **Résolution de Problèmes:** Analyse de situations complexes et identification de solutions créatives et durables.
- **Pensée Critique:** Capacité à évaluer les informations de manière objective et à prendre des décisions éclairées.