

CURRICULUM VITAE

MUGARUKA KABEREGE JEREMIE

jeremie.mugaruka@donelconsulting.com

Donel Consulting

DIRECTEUR DE LA STRATÉGIE ET DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

❖ Résumé professionnel

Stratège spécialisé dans l'élaboration et l'exécution de solutions de conseil sur mesure pour le développement durable en Afrique. Expert en analyse approfondie des dynamiques socio-économiques locales et des tendances géopolitiques, avec une capacité éprouvée à orchestrer des initiatives de croissance durable et inclusive. Maîtrise pointue des enjeux de développement propres au continent africain, permettant d'anticiper les défis et d'identifier des opportunités uniques pour catalyser le progrès des communautés locales.

Fort d'une expérience de plus de 20 ans dans le conseil en développement international, a développé une approche holistique intégrant analyse de données avancée, intelligence économique et engagement communautaire pour guider efficacement les acteurs locaux et les partenaires internationaux dans la conception et la mise en œuvre de programmes de développement durable, en maximisant l'impact positif sur les communautés tout en assurant la viabilité à long terme des initiatives.

Possédant une capacité à naviguer dans des environnements complexes et à forger des alliances stratégiques entre les secteurs public, privé et associatif ; à renforcer les capacités des acteurs locaux, les positionnant comme les véritables moteurs de leur propre développement en créant des synergies entre les connaissances locales et les meilleures pratiques internationales, assurant ainsi que chaque initiative soit profondément ancrée dans les réalités du terrain tout en bénéficiant d'une perspective globale innovante.

❖ Expérience professionnelle

Conseiller Stratégique - Initiative pour l'Intégration Régionale (IIR), en partenariat avec l'Union africaine

2021 – 2023

- Orchestration de 7 dialogues multipartites impliquant 21 parties prenantes clés de 3 pays d'Afrique de l'Est, aboutissant à l'adoption d'un plan quinquennal pour 3 projets d'infrastructures transfrontaliers prioritaires, avec un budget consolidé de 1,2 milliards de dollars
- Élaboration d'un modèle de financement mixte innovant, combinant des mécanismes de garantie publique et des instruments de dette privée, mobilisant 190 millions de dollars d'investissements pour 2 projets d'énergie renouvelable.
- Supervision d'une étude d'impact socio-économique approfondie sur 2 800 km de corridors de transport régionaux, identifiant des opportunités d'optimisation logistique permettant une réduction potentielle de 18% des coûts de transport et une augmentation de 22% des échanges intra-régionaux.
- Conception et mise en œuvre d'un cadre d'évaluation de la maturité d'intégration régionale, adopté par 4 communautés économiques régionales, facilitant l'harmonisation des politiques commerciales et douanières

Responsable de Programmes – Initiative Régionale pour l'Autonomisation Économique des Femmes (IRAEF), en collaboration avec des partenaires de l'Union africaine

2019 - 2021

- Gestion d'un portefeuille diversifié de 6 initiatives visant à promouvoir l'inclusion économique dans 3 pays d'Afrique de l'Ouest, impactant positivement plus de 11 500 bénéficiaires directs répartis sur 25 zones rurales et 4 centres périurbains
- Élaboration et mise en œuvre d'un système de suivi-évaluation participatif innovant, intégrant 13 indicateurs de performance clés, améliorant la fiabilité des rapports d'impact de 21% et optimisant l'allocation des ressources de 16,5% sur une période de 2 ans
- Formulation de recommandations stratégiques fondées sur l'analyse approfondie des données terrain, contribuant à l'intégration de 2 nouvelles dispositions relatives à l'inclusion économique dans les politiques de développement de 2 organisations économiques sous-régionales

- Création d'un réseau de 32 mentors locaux accompagnant 395 entrepreneurs émergents, générant une croissance moyenne des revenus de 28% pour les participants sur une période de 18 mois
- Organisation et animation de 3 séries d'ateliers de renforcement des capacités pour 165 acteurs institutionnels clés, améliorant de 25% l'intégration effective des principes d'inclusion dans les programmes de développement local
- Contribution au développement d'une solution numérique de microfinance adaptée aux besoins spécifiques des entrepreneurs ruraux, facilitant l'accès au financement pour plus de 1 400 bénéficiaires et réduisant les taux de défaut de 37% par rapport aux méthodes traditionnelles

Directeur Régional – Programme de Résilience et d'Innovation pour le Développement Local (PRIDL)
2017 – 2019

- Pilotage d'un programme de renforcement des capacités dans 4 pays d'Afrique de l'Est, mobilisant un budget de 7,2M\$ sur 3 ans et impliquant 23 partenaires locaux et 5 bailleurs internationaux
- Conception et déploiement d'un cadre de transformation numérique pour un consortium de 17 PME agroalimentaires, résultant en une réduction moyenne de 28% des coûts opérationnels et une augmentation de 15% de la productivité sur 18 mois
- Création d'un hub d'innovation agritech accueillant 32 startups, générant 12 solutions technologiques adoptées par plus de 5000 petits exploitants agricoles, avec un impact mesuré sur l'augmentation des rendements de 22% en moyenne
- Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de gestion des risques climatiques pour 3 coopératives agricoles, réduisant les pertes post-récoltes de 35% et augmentant les revenus des agriculteurs de 18% sur deux saisons
- Coordination d'un réseau de 45 experts sectoriels à travers la région, assurant la livraison de 28 projets de conseil technique, avec un taux de satisfaction client de 94% et un taux de renouvellement de contrats de 87%
- Négociation et sécurisation de 3,5M\$ de financements additionnels auprès de fondations privées et d'agences gouvernementales, permettant l'extension du programme à 2 nouveaux pays en 2023

Conseiller en Stratégies de Transition – Initiative Régionale pour la Cohésion et le Développement Durable (IRC2D), en partenariat avec des acteurs internationaux

2016 – 2017

- Orchestration d'un dialogue multipartite impliquant 8 agences humanitaires, 5 gouvernements locaux et 2 partenaires internationaux, aboutissant à l'adoption d'une approche intégrée dans 3 zones de transition post-crise, avec une augmentation de 35% de l'efficacité des interventions sur 18 mois
- Co-conception d'un cadre stratégique régional harmonisant les priorités humanitaires et de développement sur 5 ans, validé par 28 parties prenantes clés et servant de référence pour la planification de 12 programmes majeurs totalisant 85M\$ de budget
- Supervision du déploiement d'outils d'évaluation participatifs auprès de 45 acteurs locaux, permettant le suivi en temps réel de 67 indicateurs d'impact. Cette approche a conduit à une optimisation de 28% des ressources allouées et une amélioration de 42% de la satisfaction des bénéficiaires sur 2 ans
- Mise en place d'un mécanisme de coordination intersectoriel réunissant mensuellement 35 organisations, résultant en une réduction de 40% des duplications d'activités et une augmentation de 55% des synergies opérationnelles entre acteurs humanitaires et de développement
- Pilotage de 3 initiatives pilotes d'innovation sociale touchant 12 000 bénéficiaires directs, générant des solutions locales répliquables dans les domaines de l'agriculture résiliente, l'entrepreneuriat des jeunes et la gestion communautaire des ressources naturelles

Consultant – Eastern Africa Power Partnership, Nairobi

2015 – 2016

- Pilotage d'une étude de faisabilité approfondie pour l'établissement d'un hub logistique sous-régional, analysant 7 sites potentiels et identifiant des opportunités d'optimisation logistique générant 28,5% d'économies sur les coûts de transport pour un consortium de 12 PME exportatrices
- Conception et supervision de la mise en œuvre d'un plan de redressement sur 24 mois pour une organisation à but non lucratif locale (budget annuel : 2 M\$), aboutissant à l'atteinte de l'équilibre financier en 19 mois et à l'expansion de ses programmes dans 2 pays limitrophes

- Élaboration et animation d'un cycle de 15 ateliers de formation sur la conduite du changement et l'adoption des technologies numériques, touchant 187 cadres intermédiaires de 23 organisations clientes, résultant en une amélioration moyenne de 62% du taux d'adoption des nouvelles solutions technologiques sur 12 mois
- Réalisation d'un audit organisationnel pour une entreprise de services financiers en croissance rapide, identifiant 11 points d'optimisation clés et contribuant à une réduction de 15,3% des coûts opérationnels
- Co-crédation d'un outil d'évaluation de la maturité digitale adapté aux PME, déployé auprès de 35 entreprises et servant de base à des recommandations stratégiques générant en moyenne 17% d'amélioration de la productivité

Directeur Associé – NGASSAR INNOVATION

2014 – 2015

- Piloté une transformation organisationnelle majeure, optimisant les processus internes et réduisant les coûts opérationnels de 17% sur 3 ans, tout en maintenant un taux de satisfaction client supérieur à 95%.
- Conçu et déployé une méthodologie propriétaire d'analyse prédictive, permettant d'anticiper les tendances sectorielles avec une précision de 82%, générant **4,2M\$** de nouveaux contrats.
- Supervisé le développement d'une offre de conseil en durabilité, résultant en une croissance de 31% du chiffre d'affaires sur ce segment en 18 mois.

Directeur de Conseil en Stratégie – STEPHAN Advisory Group

2011 - 2014

- Conception et implémentation d'un système de gestion de la performance basé sur les Objectifs et Résultats Clés (OKRs) pour 87 collaborateurs, résultant en une amélioration de la productivité de l'équipe de 23,5% (mesurée par le ratio revenus/consultant) et une réduction du turnover de 35,2% sur 24 mois
- Élaboration et supervision d'un programme d'innovation interne "Nexus Lab", générant 12 brevets déposés dans 3 pays, 3 spin-offs rentables après 18 mois d'activité, et contribuant à 7,2% du chiffre d'affaires annuel de 6M\$.
- Mise en place d'un processus de due diligence stratégique pour 8 opérations de fusion-acquisition d'une valeur cumulée de 18M\$, aboutissant à une création de valeur post-fusion de 18,5% en moyenne sur 3 ans pour nos clients

- Optimisation de la méthodologie de conseil propriétaire réduisant de 22% le temps de diagnostic stratégique et augmentant de 31% le taux d'adoption des recommandations par les clients sur un échantillon de 15 projets majeurs

Chef de Projet Senior – LUANDA SHIELD Program, Angola

2010 – 2011

- Orchestration d'une initiative de transformation numérique optimisant l'infrastructure IT de 23,5% et stimulant les ventes en ligne de 37,8% sur 18 mois, tout en respectant un budget serré de 1,2M \$.
- Conception et animation d'une série de 12 ateliers d'innovation pour 180 cadres intermédiaires et supérieurs, catalysant l'émergence de 5 concepts de services, dont 2 ont été développés et commercialisés, générant 1,7M \$ de revenus la première année
- Élaboration d'un cadre d'évaluation des risques numériques adapté aux PME, adopté par 5 entreprises clientes dans des secteurs variés, contribuant à une réduction moyenne de 48% des incidents de sécurité signalés sur une période de 24 mois
- Pilotage d'un projet d'optimisation de la chaîne d'approvisionnement, réduisant les délais de livraison de 31% et les coûts logistiques de 18,7%, tout en améliorant la satisfaction client de 22 points (NPS)
- Co-développement avec une startup locale d'un outil d'analyse prédictive des tendances de marché, permettant d'anticiper avec 87% de précision les évolutions sectorielles sur 6 mois, un atout clé pour nos recommandations stratégiques

Directeur Conseil Senior – Mary & Garry Group, DAKAR

2009 – 2010

- Développement et mise en œuvre d'une méthodologie exclusive d'optimisation des processus opérationnels, appliquée à 5 entreprises manufacturières de taille intermédiaire, permettant une réduction moyenne des coûts opérationnels de 21,7% sur 24 mois
- Conception d'une feuille de route stratégique pour l'expansion régionale d'une fintech en forte croissance, facilitant une levée de fonds de 14,8M\$ auprès d'investisseurs internationaux et l'entrée réussie sur trois marchés clés en Afrique australe, avec un gain de 12% de parts de marché en moyenne dans les 18 premiers mois
- Animation d'ateliers stratégiques avec les comités exécutifs de clients clés, aboutissant à l'identification et au lancement de 7 initiatives prioritaires ayant généré un retour sur investissement moyen supérieur à 4:1

Consultant Senior - RISE Consulting Network, DAKAR**2008 – 2009**

- Pilotage d'un projet de restructuration organisationnelle pour un acteur régional de l'industrie agroalimentaire (CA : 100M\$), optimisant la chaîne logistique et réduisant les délais de mise sur le marché de 37,5% en moyenne sur 3 gammes de produits clés
- Conduite d'une due diligence stratégique et opérationnelle dans le cadre d'une opération de fusion-acquisition transfrontalière entre deux entreprises de taille intermédiaire du secteur des technologies propres, contribuant à la finalisation d'une transaction valorisée à 76,5M\$
- Conception et implémentation d'un tableau de bord de pilotage de la performance pour le comité exécutif d'un opérateur de télécommunications de niche, intégrant 23 KPIs critiques, améliorant la réactivité décisionnelle et participant à une progression de l'EBITDA de 11,7% sur 18 mois
- Mise en place d'un programme d'excellence opérationnelle pour un réseau de cliniques privées, réduisant les coûts de fonctionnement de 18,3% tout en augmentant la satisfaction patient de 22 points (NPS)
- Développement et animation d'un cycle de formation en leadership agile pour 45 cadres dirigeants d'entreprises clientes, générant un taux de satisfaction de 94% et un impact mesurable sur la performance des équipes (+15% de productivité en moyenne)

❖ Compétences techniques

1. **Analyse stratégique multidimensionnelle** : Développement et application des cadres d'analyse propriétaire intégrant des facteurs macro-économiques, socio-culturels et géopolitiques pour évaluer la viabilité des projets d'expansion dans les marchés émergents.
2. **Gestion de la transformation organisationnelle** : Élaboration des méthodologies adaptatives de conduite du changement, combinant des approches agiles et des techniques de design thinking, permettant une adoption accélérée des nouvelles pratiques et une amélioration de l'engagement des employés.
3. **Innovation en modèles de financement** : Développement de structures de financement hybrides, intégrant des mécanismes de partage des risques et des incitations basées sur la performance.
4. **Orchestration d'insights stratégiques** : Conception des frameworks d'analyse prédictive intégrant des sources de données hétérogènes et des algorithmes d'apprentissage automatique, permettant d'anticiper des tendances macro-économiques avec une précision, guidant ainsi les décisions d'investissement dans des secteurs clés.
5. **Catalyse de transformations agiles** : Élaboration des méthodologies hybrides de gestion de projet, fusionnant principes agiles et approches traditionnelles, optimisant la livraison de valeur.
6. **Architecture de résilience financière** : Développement des modèles propriétaire d'évaluation des risques intégrant des variables non conventionnelles spécifiques pour améliorer la précision des projections financières et faciliter la mobilisation de fonds pour des projets d'infrastructure critiques.
7. **Ingénierie d'écosystèmes d'innovation** : Conception des plateformes de collaboration intersectorielle pour faciliter le partage sécurisé de données et l'émergence de solutions innovantes.
8. **Conception de politiques technologiques inclusives** : Élaboration d'indices composites d'adoption technologique responsable, intégrant des métriques d'impact social et environnemental pour guider des stratégies de développement numérique, conduisant à une amélioration de l'inclusion digitale dans les zones rurales.